



紀念特刊

二零一九年版

食物環境衛生管理級職員工會

40 + 1 周年會慶

晚宴程序

開幕儀式
歡迎及致詞

抽圍獎

晚宴開始
歌唱表演

抽獎

大合照及祝酒

歌唱表演
抽獎

40+1周年會慶
暨會長何偉明先生
榮休聯歡晚宴相片





《香港食物環境衛生管理級職員工會》成立於1978年，原名為《市政事務署管理級職員工會》。因政府部門重組，曾改為《市政管理級職員工會》。後來，食物環境衛生署成立後，改名為《香港食物環境衛生管理級職員工會》。

本會成立的宗旨是「團結所屬職系的同事；擔任職管雙方的溝通橋樑；爭取及維持公平與合理的待遇和工作時間；改善工作環境及其他僱傭條件；以及積極維護會員的權益」。由成立至今，本會理事多次為會員同事在相關的議題上向部門反映意見，以減低因缺乏溝通而引起的問題。曾就五天工作週、防治蟲鼠組改組、街市組別檢討等大議題，向部門提出建議。此外，有關公積金制公務員退休後醫療及牙科福利一事，本會理事在2017年的立法會事務委員會上，向立法會提交意見，以求改善同事退休後的福利待遇。

本會會員主要由食環署署內職員組成。管工職系、小販管理主任職系和工目職系的同事，均可申請加入成為會員。理事會成員和各委員，亦均由上述職系會員擔任。以便了解署內不同組別的需要，加強溝通。

薪火相傳，繼往開來

工會只是硬件平台，理事是實幹的軟件，如何令軟件與硬件運行暢順。擔任工會職務首要放下個人利益、樹立榜樣，事事以會員同事權益為先，與管方保持良好溝通渠道。若然官方有任何新動向，盡快向會員同事收集意見，從而向管方反映，期望達致雙方接受的結果。

從事工會職務是一項任重道遠的工程，一個工會能夠發展四十多年而受到職管雙方認同的，著實有賴理事積極的參與和會員的支持。但時代的巨輪不斷轉動，不進則退，所謂：「長江後浪推前浪，一代更比一代強」。有見及此，工會多年前開放平台，物色新一代的年青同事加入參與工會事務。現時他們群策群力分工合作，硬件與軟件的配合取得豐碩的成果。青出於藍而勝於藍，期望他們能夠「薪火相傳，繼往開來」，傳承工會一向的使命。

榮譽會長 黎根耀

主席的話

方己文

由接任主席一職至今，已經三年多了。非常感謝各位前輩的教導和支持，容讓我們這班年青人可以投入工會事務，學習如何能夠成為職管雙方的溝通橋樑；為職系內的同事改善工作環境、爭取更好的服務條件和合理權益。工會能夠繼續發展下去，實在非常感謝各位委員和理事，盡心盡力處理會務。從今晚會慶晚宴，相信各位嘉賓、同事、朋友，都可以體會到我們工會的年青幹事，為工會帶來不少新構思。今年是管理級職員工會的四十一周年，希望我們一班年青的幹事可以承上啓下。承接前輩們多年的經驗作為根基，再配合新思維和現代科技，讓工會事務繼續蒸蒸日上，為職系帶來更好的發展。

大事遷工



2002

反對政府向公務員減薪的遊行抗議



2017

公務員及資助機構員工事務委員會公聽會：討論公務員、退休公務員及合資格家屬的醫療及牙科福利事宜



外訪交流

新會交流訪問團



江門交流訪問團

五一勞動晚會演出



惠州交流訪問團



2008.5.12 汶川大地震

中國四川省汶川縣於2008年5月12日發生高達8.2級的強烈地震，為當地帶來嚴重破壞。地震發生後，香港特區政府組織一個來自不同部門的公務員團隊，前赴災區協助救援工作。當年食環署共派出十多位同事參與。2011年，本工會同事參與重返災區探望倖存者的探望團。在2018年，工會也參與汶川大地震十周年探訪團，關心當地重建情況。



圖上 2008年參與災後防疫工作團隊

圖左 2008年國家主席習近平感謝香港公務員團隊到汶川協助大地震災後善後工作





圖左

2011年
參與三年之
約，重返災區
探望倖存者。



圖上及圖右

2018年
參與汶川大地震
十周年探訪團，
再次探訪倖存者
及了解重建情
況。



位於首都北京的國家行政學院是中央政府為國家公務員提供培訓的地方。獲推薦受訓的公務員在學院進行一連七日至十日不等的短期學習。課程內容主要教授國家最新的政治、經濟、科技、文化等情況，並安排進行實地考查，幫助學生進一步了解最新國情。本工會過去曾推薦不少會員到國家行政學院，希望透過密集式的課堂，讓會員擴闊視野，增加作為公務員的歸屬感，增廣見聞。



北京國情 研習班

第三十三期香港公務員國情研習班
2010.7-11 香港公務員學院



第68期香港公務員國情研習班
2018.11.29 于北京



國情研習班
同學分享



一個半世紀的開始

香港食物環境衛生管理級職員工會的創立

陳昌成

各位同事、各位朋友，大家好！

不知不覺已經四十一年了，差不多半個世紀，時間真是不短！回憶起當年工會成立，正是1978年。當時，決定創辦工會，主要是因為部門對管理職級的同事作出了不公平的對待。為了表達管理職級的同事的訴求，便成立下這個工會。

整個事情的始末是因「一個結束」和「一個開始」而起。話說當年，部門有一支小販管理執法隊(簡稱「HCF」)，是舊時一般事務隊(「GDT」)的前身，即是現時的小販管理隊。因為某個理由，部門決定解散這一支執法隊伍，故需要另行安排相關同事轉去其他職位工作。後來，計劃把他們全部直接轉到管理職系內新成立的一般事務隊工作，並職任一般事務隊的「頂頭上司」——巡察員。天呀！真的是令人對部門的處事方式感到非常失望和忿怒！為何他們竟然可以直接把同事轉職，漠視這種直接轉調職位後必定出現的種種問題：調職後的工作性質與原來的工作性質是否相近？被調職的同事是否有相關的工作經歷和能力去應付新工作？這種直接轉職的安排是否對職系發展帶來不良的影響？這種理所當然的手法，不論對被調職的同事或對管理職系內的同事，都會構成傷害，嚴重影響同事的工作表現和以後晉升的機會和前途。

在極度憤慨和時間短促的情況下，柯應強先生、江中柱先生、李滔先生、陳棟材先生、張運成先生、范煥明先生、加上本人，共七位同事，即時著手籌備成立工會所需要的文件。準備好後立刻申請登記成立工會，當時的工會名稱是「市政事務署管理級職員工會」（食物環境衛生管理級職員工會成立時的登記名稱）。

工會成功註冊後，隨即在各區尋找同事作為區代表，開始招收新會

會員。當時各區的同事反應非常熱烈，入會人數眾多，十分踴躍。市政事務署管理級職員工會第一屆理事就職典禮是假座旺角彌敦道的瓊華酒樓舉行。當晚晚宴延開數十席，場面非常熱鬧。同樣令人印象心刻的，就是該晚發生的另一場小插曲。這支小插曲正是天文台在晚上高掛8號風球。冥冥中好似暗示工會隨後的日子，將會面對著風風雨雨。雖然如此，各人都懷著興奮的心情，期待工會日後的發展。

工會正式運作後，為了保障同事的權益，迅速與署方聯絡，向他們反映職系內各區會員同事對部門直接安排同事直接轉職，

感到非常不滿。當時是由惠柳新先生擔任署長。工會代表多次約見惠署長，希望透過溝通，令部門高層可以了解目前安排下將會遇到的問題，以及會員同事向工會代表反映的擔憂和不滿。管職相方前後共有四次談判。直至最後談判之前，惠署長的姿態非常強硬。他堅持部門有理由解散這一支執法隊伍，若未能安排他們轉職，這班同事即變為冗員。故此，部門認為特別安排是必須的，他們必須加入即將成立的一般事務隊繼續工作。也因為那隊執法隊的同事是按紀律部隊規格聘用，薪金比其

FORM 3
TRADE UNIONS ORDINANCE, (Cap. 332)
SECTIONS 3 AND 4
CERTIFICATE OF REGISTRATION OF TRADE UNION
OF TRADE UNIONS REGISTRATION

REGISTRY OF TRADE UNIONS
International Building, 12th Floor,
Des Voeux Road Central,
Hong Kong

Registered No. 558 19th June 1978

I, YU Yuen-ming, Registrar of Trade Unions,
certify that the T.U.D. SUPERINTENDENT STAFFS' UNION
OF 146 Lai Chi Kok Road, 4th floor, Kowloon
and its rules have been registered under section 5 of the Trade Unions Ordinance.

REGISTRY OF TRADE UNIONS
HONG KONG

第三款表格
職工會條例 (香港法例第三二章)
第五款及第六款
職工會或職工會聯合會登記証書

職工會登記局
登記號數: 第五三八號 一九七八年六月十九日
本人 倪欣龍, 為職工會登記局
局長, 茲證明 市政事務署管理級職員工會
地址: 九龍荔枝角道二四六號五樓
及其章程業經照職工會條例第五款之規定予以登記, 此証。
職工會登記局局長 倪欣龍

圖上 1978年工會成立時職工登記局發出的証書

他一般職系的同事高。按薪金相若的情況作安排，就只能轉聘為一般事務隊的巡察員。對於管理級職系的同事來說，這不單單是扼殺了他們的晉升機會，也會為他們未來的工作帶來困難。作為管理級職系工會的代表，我們堅決提出反對部門今次的特別安排。如高層未有其他方案解決問題，工會就會有進一步工業行動，隨後也會在報章上變成一宗「頭條新聞」。（〈聖誕節市政署工人大罷工，香港變臭港〉就是由此而來）。終於，惠署長安排了第四次談判，而管職相方的開會地點是位於中環的大會堂。這次是關鍵性的會議。被調職的同事要求保飯碗兼有相同薪酬待遇，而管理職系的工會同事則希望不受今次特別安排的影響，保留與舊時一樣的晉升機會。在這次會議中，工會代表拋出一個三方都可以接受的建議方案：首先，執法隊同事可以帶薪轉職加入一般事務隊，任職管工；其次，一般事務隊的高級管工和巡察員等職位，則保留給管理級職系的同事，可供他們日後晉升。這個建議最後獲得「銓敘科」（即現時的公務員事務局）及部門內高層接納。這次風波級平息了，也為管職相方帶來「雙贏」。

以上是本人小小的回憶錄，希望能讓各位會員同事，更多理解工會當年成立的初衷；而更加值得高興的是工會過去歷任的主席和理事們，均能秉着為會員同事發聲、捍衛職工權益的精神，令會務蒸蒸日上，確實值得安慰。

十分遺憾！實在無法出席今次工會40+1周年的晚宴。期後，我必定再次與大家一敘，懷緬昔日的歡樂時光。最後，祝願退休的同事、朋友，退休後身體健康，生活更精彩！在職的同事朋友，工作愉快、步步高升！在此 祝賀工會會長何偉明先生榮休之喜！祝福何會長退休後生活愉快、身體健康！

恭賀 管理級職員工會邁入四十一周年紀念。

二零一九年八月



我與工會的情誼結

何偉明

1999年，周刊雜誌刊登一篇報導——旺角登打士街垃圾站有一名凌晨更的市政總署管工「偷懶蛇王」。凌晨二時，該名管工曾經離開工作崗位到附近餐廳，約進食半小時。管理高層得悉事件後立即展開調查，但調查個案超過半年都未有結果，也未有向相關人士採取任何跟進行動。

直至2000年，食物環境衛生署成立、旺角及油尖區署理高級環境衛生總監確定晉升及旺角區環境衛生總監正式退休之後，管理高層立即以「機密檔案檔號」形式簽發一封勸籲信。發給旺角區潔淨組所有管理級別的員工，並要求員工「簽收」。勸籲信內寫了——1999年登打士街垃圾站事件是屬於員工行為不當，並強調員工應該緊守崗位，也同時列出多項守則及紀律處分。收到勸籲信的管理級別員工有衛生督察級別和管工職系的所有同事，他們須要以個人名義簽收。剛調到旺角區潔淨組三天的管工也必須接受安排，但已調離旺角區的同事則免除責任。另外，勸籲信也帶發給旺角區潔淨組第一標準薪級的所有員工，包括工目和二級工人。這次高層主管要求所有區內員工簽收勸籲信的方法，令員工反感、認為他們處事不公，亦將所有責任推卸給前線同事。收到勸籲信的員工擔心勸籲信會存檔至人事記錄，影響日後仕途。旺角區潔淨組管工職系的同事經商議後獲得共識，一致拒絕簽收勸籲信，並要求管理層撤回安排。

由於當年旺角區潔淨組的同事都並非工會代表，故此本人代表受影響的同事聯絡署內多個工會，要求協助。當時，管理級職員工會副主席黎根耀相約受影響的同事見面，了解情況。當日參與會面的管工職系代表有巡察員尹滿志、高級管工符慶忠和本人。會面後，黎副主席表示會把個案帶回工會繼續跟進，並提供協助。管理級職員工會理事會決定把今次事件提交食環署工會聯合會跟進。最後，食環署工會聯合會組織「食環署工會大聯盟」，號召十多個工會，合共五百多名會員同事到金鐘政府總部請願，抗議署方以刑事檢控形式處理員工的工作過失及違規行為。當日有大批報館記者到場採訪。部分會員則留在總部對面的香港公園廣場內集會，等待談判結果。

大聯盟代表（有香港市政事務職工總會主席鄭超傑、政府市政職工總會主席溫毅光、政府巡察員及小販管理主任工會主席陳榮輝、小販管理主任工會主席鍾國樑、華員會小販管理主任分會主席鄭玉生、管理級職員工會副主席黎根耀）共十多位工會代表，去總部45樓與食環署高層（劉吳惠蘭署長、王榮珍副署長及吳寶珠副署長）會面。經商討後，署長保證勸籲信不會存入人事檔案及不會影響同事晉升。因此，勸籲信事件暫告一段落。事後經黎副主席引薦，本人加入了管理級職員工會。2001年，旺角區同事符慶忠亦於晉升巡察員後相繼加入。本人於2005年也晉升高級管工。由此可知，勸籲信事件並未對員工的晉升產生負面影響。

A9 2000年11月3日 星期五

港聞

食環署刑事檢控失職職員 工會集體抗議

署長：500員工請假無礙服務

【明報專訊】昨日的五百名食物環境衛生署員工集體請假，抗議署方以刑事檢控方式處理員工的工作過失及違規行為，更覺行動難得不同尋常，不排除會採取工業行動。食環署署長則表示，署方行動並未影響基層的運作及服務。

參與行動的五百名員工，主要是小販管理主任、巡察員、可變式工人等前線人員。食環署署長劉吳惠蘭表示，該署員工超過一萬六千人，每天有關人員請假是很正常的事，昨天請假的約五百員工，佔整體一萬二千人不是一成，加上署方昨日已在上週的會議中當面說明，該署的運作及服務均未有受影響。

署方指公務員違規無特權

食環署署長劉吳惠蘭表示，公務員除受公務員事務規程規管，亦要遵守普通法律，並沒有特權。指員工行為屬變態及非法，收受利益或賄賂，政府會以刑事手段對待員工。

署方行動得到署長及職員工會主席陳榮輝支持，發覺公務員工會主席陳榮輝認為，今天並不是全署的假期，他擔心此舉，其他部門也會以相同手段對待員工。

議員指員工憂慮可理解

立法會公務員事務委員會主席陳耀雄稱，最近這股風潮，影響員工的工作壓力是正常，立法會議員陳文田認為，員工的憂慮是可以理解的，政府必須加強與員工的溝通，讓公務員了解有關情況，並確保員工會作出紀律處分，確保會作出紀律處分，以免對員工造成壓力。

工會代表指署方無誠意

由九龍食環署工會組成的食物環境衛生署工會大聯盟，昨日向署方公函表示，發言人鄭超傑表示，食環署引用刑事條例，將涉嫌失職及違規的員工交由署方以刑事檢控方式公布，是違反公務員事務規程及屬不可接受的做法。

大聯盟十六名代表的午約食環署總部與署方開會，但中途離席。鄭超傑指署方是採取威迫及利誘的手段，並非誠意與員工溝通，並指該署對員工的處理，他們對署方感到不滿，不排除會採取其他工業行動，如罷工等。

約五百名食物環境衛生署員工集體請假，抗議署方以刑事檢控方式對待失職或違規員工。【黃仕權攝】

圖上 2000年11月3日《明報》刊登食環署工會大聯盟到金鐘政府總部請願的新聞報導

回顧過去近二十年，永遠榮譽會長黎根耀、名譽顧問符慶忠與我一起並肩參與工會事務，為職系發展、為會員同事爭取合理權益；就著部門不同的政策，向署方反映職系同事的意見。

過往曾經處理過不少議題，其中也有較受同事關注的：

（一）政府向公務員事務局推出的兩次自願離職計劃。工會曾就自願離職計劃向署方提出建議方案。為管工職系同事爭取保留高級管工擔任潔淨組合約管理

工作，取代非公務員合約職位的合約管理助理。同時，也反對增加合約管理主任職位，爭取保留小販管理主任職系，為管理級同事爭取更多晉升職位，保留超過100多個助理小販管理主任的凍結職位。

(二) 公務員事務局要求部門檢討厭惡性工作津貼。對於厭惡性工作津貼檢討，工會也向署方提交意見書。意見書按不同工作性質呈述理據，爭取保留大部份第一標準薪級員工職位的全份津貼。雖然，最後署方取消管工職系全份津貼，但工會也致力保留下大部份高級管工及管工的半份津貼。

(三) 公務員事務局推行五天工作周。工會向管理層爭取管工職系及小販管理主任職系每個崗位皆可實行五天工作周。計劃實施初期，大部份管工職系崗位曾經試行五天工作。現時五天工作周在管工職系大部分工作崗位實行；小販管理主任職系也有部分崗位實行五天工作。

(四) 署方安排防治蟲鼠組進行架構重組。刪除個別分區原有的巡察員職位，改為每區新增衛生督察職位及增加管工職位；取消管理防治蟲鼠承辦商的數十個環境滋擾調查員的職位，將合約管理工作交由管工同事負責。工會當時認同部門應該檢討防治蟲鼠組架構不足的問題，尤其在新界各區。新界各區區內管理層只設有一位高級巡察員、一位高級管工及四位管工，確實難以有效管理區內的防治工作，預防登革熱及鼠患等疫症爆發。最後，署方採取了簡單的方案，以較少數目的管工取替數十個環境滋擾調查員；以較低成本的方式新增衛生督察職位，取代經驗豐富的巡察員。因新聘的管工經驗不足，影響防治蚊患鼠患工作，對公眾健康影響潛在極大憂患，亦影響整個管工職系的長遠發展。本署相關工會代表同心合力，為提高防治蟲鼠成效，曾把更完善的新架構計劃方案呈交署方，以供研究考慮。雖然署方沒有採納職方認為最有益的方案，但仍有採納職方的提議——在每個分區設有一位巡察員，協助衛生督察工作，並把巡察員的豐富防治蟲鼠及管理經驗傳承管工。

香港食物環境衛生管理級職員工會已成立四十一年。歷屆理事會秉承以舊帶新的傳統，將工運經驗傳承給新一代年青理事。本人期望年青理事可以為職管雙方扮演良好的溝通橋樑，為同事、為職系的發展繼續作出更多貢獻。

二零一九年十月



鳴謝



香港政府華員會利葵燕會長

政府人員協會馬志成主席

香港公務員總工會陳耀光主席

食環署各位首長

部門各分區及各組別主管

各位會員同事

感謝上述嘉賓抽空出席，
令會慶晚宴增添色彩！

第二十一屆（2018-2020年）理事代表名單

榮譽會長 會長 法律顧問 名譽顧問

黎根耀 何偉明 鍾沛林律師 符慶忠

OBE, GBS, SBS, JP

主席：方己文

副主席：甘淑芳

副主席：董俊均

秘書：崔承恩

司庫：丘亨文

副秘書：黃福順

副秘書：孫忠良

副司庫：黃約翰

執行理事：鮑君妍

執行理事：鄭錫輝

執行理事：何家祺

執行理事：呂慧玲

執行理事：蔡兆恒

執行理事：鍾澤武

執行理事：湯志雄

核數員：呂志華

候補理事：吳智明

候補理事：李昆庭



香港食物環境衛生管理級職員工會
Hong Kong Food and Environmental Hygiene Supervisory Staffs Union

40週年會慶

暨會長何偉明先生榮休聯歡晚宴

薪火相傳 繼往開來

日期：2019年10月11日(星期五)

地點：九龍灣 宏天廣場 百樂金宴國際宴會廳

電話：81120116

傳真：81471017

網頁：www.fehssu.org

電郵：fehssu@gmail.com

*晚宴活動照片，請登入本會網頁閱覽



紀念特刊(電子版)