香港食物環境衛生管理級職員工會
Hong Kong Food and Environmental Hygiene Supervisory Staffs Union
香港馬鞍山富寶花園5座1樓C室 Flat C, 1/F, Block 5, Saddle Ridge Garden, Ma On Shan, Hong Kong
電話 8112 0116 網頁 www.fehssu.org 電郵 fehssu@gmail.com

會務巡禮

《2023 年》

各位會員：

2023 年度周年大會已於 11 月 23 日下午假油麻地廟街正康大樓政府人員協會會議室舉行。在 2019 冠狀病毒病的疫情復常後，能順利召開是次周年大會，實有賴所有會員對本會的支持。遺憾是未有合適場地，本會繼續暫停舉辦蛇宴聯歡，致使理事會未能與會員見面及共聚聯歡。本會會繼續物色場地舉辦聯歡宴會，供會員聚會聯歡

理事會感謝所有會員多年來的積極支持，令會務得以持續發展。理事會分別邀請黎根耀先生擔任永遠榮譽會長、何偉明先生擔任會長、符慶忠先生和黃福順先生擔任會務顧問，甘淑芳女士擔任核數。期望在工會事務資歷豐富的前輩協助下，理事會能更有效地推廣會務及發揮所長，令工會經驗得以承傳之餘，亦能為本會注入更多新思維。

在 2019 冠狀病毒病的疫情復常後，理事會繼續使用不同的電子媒介與會員溝通聯絡，包括手機應用程式 WhatsApp。會員可以透過不同的方法與本會聯通。

經過多年爭取，署方在 2021 年開始在小販事務隊一併實行「針對店舖違例擴展營業範圍試驗計劃」及「5 天工作周」工作模式。第一階段在 2021 年 9 月份開始於九龍城區、觀塘區，荃灣區小販事務隊實行。第二階段在 2022 年 6 月份開始於東區、深水埗、元朗的小販事務隊實行。第三階段在 2022 年 11 月份開始於灣仔、南區、黃大仙、葵青、大埔、屯門、沙田的小販事務隊實行。第四階段在 2023 年 5 月份開始於餘下分區的小販事務隊實行。經過四個階段的實行，全港 19 區的小敗事務隊已實行「5 天工作周」的工作模式。多年來，本會一直向署方爭取全面推行「5 天工作周」，本會樂見 19 區的小販事務隊同事以「5 天工作周」為工作模式，得以減輕工作壓力及提高家庭生活質素。本會繼續向署方爭取餘下的管工職系同事全面推行「5 天工作周」。本會亦會就「增加人手」、「標準工作時數」、「針對店舖違例擴展營業範圍試驗計劃」適時向署方反映會員意見。本會希望為會員爭取更佳的人事編制、服務條件，積極表達會員的訴求。

本會一直關注公務員的薪酬待遇。本會透過不同途徑向局方、署方反映扣假不公的情況，特別是對「6 天工作周」的公務員。經多方努力，公務員事務局在今年初更新的指引，廢除「星期六扣假規定」的扣假安排。本會繼續關注公務員的薪酬待遇，尤其是按新聘用條款受聘的公務員。

本會一直關注 Revamped Contract Management System (RCMS)、E-Management System for In-house Cleansing Services and Pest Control Services (EMS)、Complaints Management

香港食物環境衛生管理級職員工會
Hong Kong Food and Environmental Hygiene Supervisory Staffs Union
香港馬鞍山富寶花園5座1樓C室 Flat C, 1/F, Block 5, Saddle Ridge Garden, Ma On Shan, Hong Kong
電話 8112 0116 網頁 www.fehssu.org 電郵 fehssu@gmail.com

Information System (CMIS)、Minor Works Order Record System (MWORS)、及 Works Order Management System (WOMS)等系統的測試及試行的情況和發展。本會多次就 RCMS、EMS、MWORS 及 WOMS 向署方反映會員的意見，讓署方以同事(用家)的角度對新系統作出最合適的調整和把繁複的合約管理工作程序簡化，減低因理論和實際情況出現的不同而產生誤差，及不必要的文書工作，期望能為同事簡化日常的工作程序。本會會繼續留意相關程式的發展，協助同事了解最新情況。除了署方特定的系統，本會一直要求署方在署方所發放的智能電話內安裝「手提電話通訊軟件」及更多便利的「應用程式(Apps)」以供同事使用，以提高日常工作的效率、加強同事、上下級之間溝通的效能，讓署方所發放的智能電話能得到善用。

本會一直透過不同渠道向署方反映管工職系、小販管理主任職系及工目職系人手不足的情況，獲得署方積極回應。署方展開了多輪管工、助理小販管理主任及工目的招聘工作。本會將繼續關注上述三個職系的編制及人手問題，及要求署方正視小販管理主任職系及管工職系的人手編制、晉升及署任制度的問題。

作為管職雙方的溝通橋樑，本會將繼續為會員爭取更佳的福利，維護合理的權益，避免遭受不公平的對待。在過去一年，本會積極參與部門協商委員會、出席署方不同會議和活動，以反映會員意見和表達訴求，強烈要求署方為小販管理主任職系、管工職系、工目職系進行職系架構檢討，以確保同事的薪酬待遇符合實際的工作情況。

為響應環保，本會不會每年發放會員證，有效日期請參閱會員證，請各位會員留意。本會亦會以網頁(網址：http://www.fehssu.org，會員專區密碼：1021)、電郵(電郵地址：fehssu@gmail.com)、WhatsApp(電話號碼：5283 0116)聯繫會員及發放本會訊息。敬希各位會員將上述電話號碼加到聯絡人中，以便接收本會透過 WhatsApp 廣播發放的訊息。敬希各位會員提供或更新電郵地址、電話號碼，以便理事會與你取得更多聯繫。

敬祝
新年進步！身體健康！

理事會 謹啟
2024 年 1 月 5 日